

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, DELLA S.C CARDIOLOGIA-UTIC, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO AREA MEDICA DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE.**

**Ruolo: Sanitario**

**Profilo professionale: Dirigente Medico**

**Disciplina: Cardiologia**

**CONTESTO**

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede la SC Cardiologia-UTIC nel Dipartimento di Area Medica. L'attività di Cardiologia-UTIC sarà ripartita fra i due Presidi nella seguente modalità: all'interno della Struttura Complessa di Cardiologia-UTIC si prevede una struttura semplice (SS) di Emodinamica al P.O. Sirai e una Struttura Semplice al P.O. CTO di Iglesias denominata Cardiologia e Scompenso. L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definito dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde ad una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (LR. 2/2016) Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499,67 Km<sup>2</sup>. (pari al 6,21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del Gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7,5 % della popolazione sarda).

Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis, Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis.

**PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Cardiologia-UTIC è finalizzata al trattamento delle malattie cardiache acute in regime di ricovero e croniche nell'ambito del follow-up ambulatoriale

La Struttura Complessa Cardiologia si propone di rispondere a tutte le esigenze e ai problemi del paziente cardiopatico, sia nella fase acuta che nella fase preventiva, in regime di ricovero ordinario, di day hospital/day surgery, ambulatoriale e nell'emergenza. Copre tutte le patologie di competenza della cardiologia, collaborando con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative, con i Servizi Specialistici dell'Azienda e con i Distretti.

L'Unità di Terapia Intensiva Coronarica (UTIC) e il servizio di Cardiologia, assicurano adeguata assistenza a chi soffre di patologie cardiocircolatorie: infarto miocardico acuto (IMA); fibrillazione atriale (FA); angina instabile (AI); gradi diversi di scompenso cardiaco, edema polmonare acuto; aritmie; arresto cardiaco; dolore toracico di sospetta natura cardiaca; infiammazione delle strutture anatomiche del cuore; crisi ipertensive resistenti al primo approccio ambulatoriale; lipotimia di origine cardiaca; tromboembolia polmonare; aneurisma dissecante; folgorazione; tamponamento cardiaco e follow up cardiologico.

## PROFILO SOGGETTIVO

### Funzioni e competenze del candidato:

Il candidato idoneo a coprire l'incarico di cui all'avviso dovrà possedere un profilo professionale quanto più possibile coerente con il profilo oggettivo della struttura complessa sopradescritto e le seguenti competenze soggettive:

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche, si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- Competenza ed esperienza professionale, di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari,;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- Conoscenza specifica sui percorsi riabilitativi cardiologici;
- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio;
- Clinical competence in emodinamica diagnostica ed interventistica in elezione ed emergenza. Clinical competence nella gestione dei pazienti aritmologici complessi.

### Pratica gestionale

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e d'appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa, nell'ottica di garantire le prestazioni più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.

Completano, inoltre, il profilo del candidato;

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardante la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica e dal trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla Struttura;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

### Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;

- saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

#### **Relazione rispetto all'ambito lavorativo**

- possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

#### **Gestione della privacy**

- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla privacy, in particolar modo dei dati sensibili.

#### **Anticorruzione**

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Commissario Straordinario  
Andrea Marras